

TÖÖELU-UURING 2021

ETTEVÕTETE KÜSITLUS

TALLINN 2021

Tere!

Olete Statistikaameti korraldatava „Tööelu-uuring“ valimis. Loodame, et leiate võimaluse meie küsimustele vastata ja annate sellega olulise panuse Eesti majandusliku ja sotsiaalse olukorra paremaks mõistmiseks.

Tööelu-uuringuga kogutakse statistilisi andmeid töösuhete, laiemalt tööelu kohta. Uuringus käsitletakse töökorraldust, töö- ja puhkeaega, töösuhteid, töötajate kaasamist, kollektiivset töösuhet, töötervishoidu ja tööohutust, töötasustamist, karjäärivõimalusi töökohal, tööga rahulolu ja tööväärtuseid. Tööelu-uuringuga kogutavaid andmeid kasutatakse (1) tööelu teaduslikuks analüüsiks; (2) tööelu puudutava poliitika analüüsiks.

Statistikaamet kogub andmeid Sotsiaalministeeriumi tellimusel.

Täpsemat teavet uuringu kohta saab Statistikaameti veebilehelt <https://www.stat.ee/et/esita-andmeid/andmete-esitamisest/isiku-uuringud#Toeluuuring-17>

Uuringu tulemused avaldatakse anonüümsete andmetena Statistikaameti veebilehel www.stat.ee.

Lisateavet küsimustiku täitmise kohta saab Statistikaameti klienditoe telefonil 625 9100, esmaspäevast neljapäevani 8.30-16.30 ning reedel 8.30-15.30 või e-posti aadressil klienditugi@stat.ee

TÖÖTAMINE ETTEVÕTTES

B01. Kas Te töötate ...-s (ettevõtte/asutuse nimi) või olete volitatud isik?

- Jah → B02
 Ei → B03

B02. Kas olete selle ettevõtte / asutuse juht, juhi asetäitja või volitatud isik?

- Jah → ARUANDE ESITAJA ANDMED
 Ei → B04

B03. Kui Te ei tööta selles ettevõttes / asutuses, palume Teil jätkata vastamist, et saaksite volitamislehel määrata vastajaks ettevõtte / asutuse juhi või tema asetäitja. Selleks peate teadma tema isikukoodi.

Informeerige teda kindlasti uuringu toimumisest ja sellest, kuidas uuringu e-keskkonda sisse logida.

Kas jätkate täitmist, et volitada teine vastaja?

NB! Vastates „Ei“ suunatakse Teid välja ja küsimustikule enam vastata ei saa.

- Jah → VOLITAMINE
 Ei → HX

B04. Kui Te ei ole selle ettevõtte / asutuse juht või juhi asetäitja, palume Teil jätkata vastamist, et saaksite volitamislehel määrata vastajaks ettevõtte / asutuse juhi või tema asetäitja.

Informeerige teda kindlasti uuringu toimumisest ja sellest, kuidas uuringu e-keskkonda sisse logida.

Kas jätkate täitmist, et volitada vastajaks ettevõtte / asutuse juht või juhi asetäitja?

NB! Vastates „Ei“ suunatakse Teid välja ja küsimustikule enam vastata ei saa.

- Jah → VOLITAMINE
 Ei → HX

VOLITAMINE

Siin saate veebiküsimustiku täitmise õiguse määrata ettevõtte / asutuse juhile ja / või juhi asetäitjale. Tema lisamiseks vajutage tabeli all olevale lingile „Lisa volitatud isik“ ja sisestage volitatava andmed (sh isikukood). Vastamisõigus kehtib ainult veebiküsitluse aja lõpuni (23.02.2021). Mitmel isikul korraga sama küsimustikku täita ei ole võimalik.

Küsimustikuga saab tutvuda Statistikaameti kodulehel aadressil <https://www.stat.ee/et/kusimustikud/toelu-uuring-ettevotete-kusitus-2021>.

NB! Palun teavitage volitatud isikut tööelu-uuringu küsimustiku täitmise kohustusest ning ligipääsuvõimalusest.

ARUANDE ESITAJA ANDMED

Palun vastata (ettevõtte / asutuse nimi) kohta järgmistele küsimustele.

NB! Kui Te soovite küsimustiku täitjaks määrata kellegi teise, siis minge menüüribal asuvale ülevaatelehele „Koond“ ja klõpsake nupul „Volitused“.

Ettevõtte / asutuse nimi: *(kuvatakse täidetult)*

Registrikood: *(kuvatakse täidetult)*

Täitja nimi: _____

Täitja ametinimetus: _____

Täitja telefon(id): _____

Täitja e-post: _____

ETTEVÕTTE / ASUTUSE TÖÖTAJAD

Küsimustiku esimeses osas küsitakse andmeid ettevõtte töötajate arvu kohta erinevates lõigetes seisuga 1. jaanuar 2021. Vajadusel kasutage selle osa täitmisel personalitöötaja abi.

C01A. Kas Teie ettevõttes töötas 1. jaanuari 2021 seisuga viis või enam töötajat?

Jah

Ei

C06Ya. Kui palju töötas Teie ettevõttes / asutuses 1. jaanuari 2021 seisuga renditööjõudu?

Kui selliseid töötajaid ei olnud, siis kirjutage „0“.

Töötajate arv: _____

C06B. Kui palju töötas Teie ettevõttes / asutuses 1. jaanuari 2021 seisuga töövõtulepinguga töötajaid?

Kui selliseid töötajaid ei olnud, siis kirjutage „0“.

Töötajate arv: _____

C06D. Kui palju töötas Teie ettevõttes / asutuses 1. jaanuari 2021 seisuga käsunduslepinguga töötajaid?

Kui selliseid töötajaid ei olnud, siis kirjutage „0“.

Töötajate arv: _____

C06Yb. Kas Teie ettevõtte / asutus värbas viimase 12 kuu jooksul töötajaid töövahendusplatvormi kaudu?

Näiteks GoWorkABit, Wisestly, UpWork, Freelancer jms.

Jah

Ei

C07. Kas Teie ettevõttes / asutuses on töötajaid, kelle lepingus on konkurentsipiirang või saladuse hoidmise kohustus pärast töösuhte lõppu?

- Jah → C08
 Ei

C08. Kui palju on Teie ettevõttes / asutuses töötajaid, kelle lepingus on konkurentsipiirang või saladuse hoidmise kohustus pärast töösuhte lõppu?

Kui ei ole, siis kirjutage „0“.

Konkurentsipiiranguga töötajate arv: _____

Saladuse hoidmise kohustusega töötajate arv: _____

C09A. Kuidas Teie ettevõttes / asutuses tavapäraselt töötajatega lepingud sõlmitakse?

- Lepingu tüüptingimused on välja töötatud ettevõtte vajadustest lähtuvalt ning oodatakse töötaja nõustumist nendega
- Lepingu tüüptingimused on välja töötatud ettevõtte vajadustest lähtuvalt, kuid ollakse valmis ka läbi rääkima ja tingimusi muutma
- Töötingimused lepatakse suuremas osas kokku iga töötajaga eraldi lepingut sõlmides

TÖÖKORRALDUS

E01. Kui oluline on Teie ettevõtte / asutuse jaoks, et töötajad oleksid rahul oma tööga ja organisatsiooniga?

- Üldse ei ole oluline
- Pigem ei ole oluline
- Ei seda ega teist
- Pigem oluline
- Väga oluline

E05B. Mis põhjustel peamiselt sõlmitakse Teie ettevõttes / asutuses töötajatega tähtjalisi lepinguid?

Märkige kõik peamised põhjused.

- Hooajatöö
- Lühiajaline töö, projektitöö
- Ajutise nõudluse, rahastamisega töö
- Tootmismahu ajutine suurenemine
- Alalise töötaja tähtjaline asendamine, nt lapsehoolduspuhkuse ajal
- Töötajate soov, nt et töö sobituks paremini elukorraldusega
- Seadusest tulenev kohustus

Muu Täpsustage: _____

Tähtajalisi lepinguid ei sõlmita

E11. Palun hinnake, kui palju on ettevõttes / asutuses töötajaid, kelle töö eeldab pidevat liikumist allüksuste, asutuste, klientide või koostööpartnerite vahel?

- Mitte keegi
- Vähesed (kuni 19%)
- Alla poole (20% kuni 39%)
- Umbes pooled (40% kuni 59%)
- Üle poole (60% kuni 79%)
- Enamik (80% kuni 99%)
- Kõik

E06. Kas Teie ettevõttes / asutuses on kasutusel töökorralduse vorm, kus töötajad töötavad osaliselt või kogu tööaja jooksul väljaspool tavapärast töökohta, kas kodus, raamatukogus, kaugtö büros või mujal?

NB! Siia hulka ei loeta liikuvat tööd, mis eeldab liikumist erinevate asukohtade, klientide või koostööpartnerite vahel.

Jah → E07

Ei → E06a

E06a. Mis on peamine põhjus, miks Teie ettevõttes / asutuses ei ole võimalik töötada sellise töökorralduse järgi?

- Töö iseloom ei võimalda sellist töökorraldust
- Töötajad ei ole soovi avaldanud kaugtöö vormis töötada
- Kaugtöö mõjutaks negatiivselt töötulemusi
- Muu Täpsustage: _____

Küsimuse E06a järel siirduge edasi küsimuse E12 juurde.

E07-E08. Kui paljud kaugtööd tegevatest töötajatest töötavad sellise töökorralduse järgi ...

| alla poole tööajast? | üle poole tööajast? | |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Mitte keegi |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Vähesed (kuni 19%) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Alla poole (20% kuni 39%) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Umbes pooled (40% kuni 59%) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Üle poole (60% kuni 79%) |

| | | |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Enamik (80% kuni 99%) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kõik |

E09. Mis on peamine põhjus, miks Teie ettevõttes / asutuses pakutakse võimalust töötada sellise töökorralduse järgi?

- Sobivate tööruumide puudumine
- Tulemuslikum töötamine väljaspool tööruume
- Kulude kokkuhoiu võimalus
- Töökoha kaugus elukohast
- Töötajate soov, nt et töö sobituks paremini elukorraldusega
- Töö iseloom ei nõua pidevat kohalviibimist
- Muu Täpsustage: _____

E10. Kas annate tavapärastest tööruumidest väljaspool töötavatele töötajatele tööhutusjuhiseid ja kontrollite, et töötamine oleks ohutu?

| | Jah | Ei |
|---|--------------------------|--------------------------|
| E10A. Juhendate, kuidas töötamine oleks tervisele ohutu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E10B. Kontrollite, et töötajad järgiksid ohutusnõudeid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

E12. Kas Teie ettevõttes / asutuses kasutatakse heade töötulemuste saavutamiseks järgmisi meetmeid?

| | Jah | Ei |
|--|--------------------------|--------------------------|
| E120. Tugev järelevalve töötajate üle | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E121. Head töötingimused | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E122. Töötajate soovidele vastav töökorraldus | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E123. Huvitav, arendav töö | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E124. Motiveeriv töötasu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E125. Töötajatele iseseisvuse, otsustusõiguse andmine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E126. Töötajate kindlustunde tagamine töösuhte püsivuse osas | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E127. Töötajate regulaarne tunnustamine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E128. Staažikate töötajate hindamine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E129. Töötajate koolitamine ja nende oskuste arendamine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

TÖÖ- JA PUHKEAEG

F01. Kuivõrd oluline on Teie ettevõtte / asutuse jaoks arvestada töötajate vajadustega sobitada tööd oma muu elukorraldusega?

- Üldse ei ole oluline
- Pigem ei ole oluline
- Ei seda ega teist
- Pigem oluline
- Väga oluline

F02. Kuidas kujuneb tavaliselt töötajate tööaeg Teie ettevõttes / asutuses?

- Tööaja määrab tööandja ja töötajatel puudub võimalus seda muuta
- Töötajad saavad oma tööaega teatud piirides valida
- Töötajad saavad oma tööaega täies ulatuses ise valida

F03. Kui palju on Teie ettevõttes / asutuses osalise tööajaga töötajaid?

Kui ei ole, siis kirjutage „0”.

_____ *Kui F03 on suurem kui 0, siis → F04.*

F04. Mis on peamine osalise tööajaga töötamise põhjus?

- Töötajate soov
- Tööandja soov
- Võrdselt nii töötajate kui ka tööandja soov

F05. Kas Teie ettevõttes / asutuses on töötajaid, kes töötavad regulaarselt ...

| | Jah | Ei |
|---|--------------------------|--------------------------|
| F05A. kella 18 ja 22 vahel? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| F05B. kella 22 ja 6 vahel? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| F05C. nädalavahetusel (laupäeval ja pühapäeval)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

F06. Kas Teie ettevõttes / asutuses on vahetustega töötajaid?

- Jah → F07
- Ei → F08

F07. Kui paljud Teie ettevõtte / asutuse töötajatest töötavad vahetustega?

F08. Kas Teie ettevõttes / asutuses kasutatakse tööaja arvestamisel summeeritud tööaja arvestust?

- Jah
- Ei

F09. Kui paljud Teie ettevõtte / asutuse töötajatest on viimase 12 kuu jooksul teinud ületunnitööd?

- Mitte keegi → **TÖÖSUHTED**
- Vähesed (kuni 19%)
- Alla poole (20% kuni 39%)
- Umbes pooled (40% kuni 59%)
- Üle poole (60% kuni 79%)
- Enamik (80% kuni 99%)
- Kõik

F10. Kuidas suhtuvad töötajad Teie hinnangul tavaliselt ületunnitöö tegemisse?

- Keelduvad, sest ei saa
- Keelduvad, sest ei taha
- Nõustuvad vastu tahtmist
- Nõustuvad

TÖÖSUHTED

G01. Kui heaks hindate juhtide ja töötajate omavahelisi suhteid Teie ettevõttes / asutuses?

- Väga halvad
- Pigem halvad
- Ei seda ega teist
- Pigem head
- Väga head

G02. Kas viimase 12 kuu jooksul on Teie ettevõttes / asutuses olnud konflikte töötajatega, mille tõttu on suhted ja töötamine olnud häiritud?

- Jah, sageli
- Jah, harva
- Ei → **G04A**

G02a. Mis on olnud nende konfliktide peamiseks põhjuseks?

- Halb infoliikumine, vähene informeeritus
- Töötaja töölt puudumine
- Tööga seotud kokkulepete täitmata jätmine (nt töötasu maksmata jätmine)
- Petmine, valetamine
- Osapoolte iseloomust tulenev sobimatu käitumine
- Ohtlik töökeskkond
- Muu **Täpsustage:** _____

G03. Millist käitumisviisi on Teie ettevõttes / asutuses peamiselt kasutatud, et konflikte lahendada?

- Osapooltega probleemi arutamine
- Töötaja korralekutsumine, noomimine
- Käskkirjaga karistamine
- Rahaline karistus
- Töölt eemaldamine, teisele tööle viimine
- Töösuhete lõpetamine
- Usaldusisiku poole pöördumine
- Kohtusse pöördumine
- Töövaidluskomisjoni poole pöördumine
- Muu **Täpsustage:** _____

G04. Kas Teie ettevõttes / asutuses on viimase 12 kuu jooksul esinenud juhtumeid, kus töö on töötajaid...

| | Jah | Ei | Teadmata |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| G04A. solvatud, sõimatud? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| G04B. rünnatud, vägivaldselt koheldud? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| G04C. pahatahtlikult takistatud, häiritud töötegemisel? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| G04D. seksuaalselt ahistatud? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kui mõni G04 küsimustest on vastatud „Jah“, siis vastake ka G05.

G05. Kuidas on Teie ettevõttes / asutuses sellistes olukordades peamiselt käitunud?

- Töötajad on ise olukorra lahendanud
- Juhid on olukorra lahendamiseks sekkunud
- Olukord on lahendatud töötajate esindaja, usaldusisiku abil
- Olukord on lahendatud ametivõimude (kohus, politsei) abil
- Olukord on jäänud lahendamata
- Muu Täpsustage: _____

KOLLEKTIIVNE TÖÖSUHE

H01. Kas Teie ettevõttes / asutuses tegutseb ametiühing?

- Jah
- Ei → H05

H02VALIK. Millised ametiühingud on Teie ettevõttes / asutuses?

Võib olla mitu vastust.

- Ettevõtte / asutuse ametiühing
- Tegevus-, kutse-, ametiala põhine ametiühing
- Piirkondlik tegevus-, kutse-, ametiala põhine ametiühing

H03. Kui paljud Teie ettevõtte / asutuse töötajatest kuuluvad ametiühingu(te)sse?

- Mitte keegi
- Vähesed (kuni 19%)
- Alla poole (20% kuni 39%)
- Umbes pooled (40% kuni 59%)
- Üle poole (60% kuni 79%)
- Enamik (80% kuni 99%)
- Kõik
- Ei tea

H04. Kui hästi saab ametiühing hakkama töötajate seisukohtade esindamisega ja tööandjaga läbirääkimistega?

- Väga halvasti
- Pigem halvasti
- Ei seda ega teist
- Pigem hästi
- Väga hästi

H05. Kas Teie ettevõtte / asutus kuulub tööandjaid esindava(te)sse organisatsiooni(desse)?

Näiteks Eesti Tööandjate Keskliit, Eesti Väike- ja Keskmiste Ettevõtjate Assotsiatsioon, Eesti Kaubandus-Tööstuskoda või sektori tööandjate ühendus.

- Jah
- Ei

H06. Kas Teie ettevõtte / asutuse töötajate töötingimused on kokku lepitud kollektiivlepinguga? NB! Välja arvatud riiklik töötasu alammäär kokkulepe.

- Jah
- Ei → H09

H07VALIK. Milliste kollektiivlepingutega on töötajate töötingimused kokku lepitud?

Võib olla mitu vastust.

- Ettevõtte / asutuse leping
- Tegevus-, kutse-, ametiala põhine leping
- Piirkondlik tegevus-, kutse-, ametiala põhine leping

H08. Kui paljudele Teie ettevõtte / asutuse töötajatele kohaldatakse kollektiivlepingut?

Töötajate arv _____

H09. Kui oluline on Teie ettevõtte / asutuse jaoks, et Teie töötajate töötingimused oleksid kollektiivselt kokku lepitud?

- Üldse ei ole oluline
- Pigem ei ole oluline
- Ei seda ega teist
- Pigem oluline
- Väga oluline

TÖÖTAJATE KAASAMINE

I01. Kuivõrd olulised on Teie ettevõttele / asutusele järgmised kategooriad?

Valige igast reast üks vastus.

| | Üldse mitte oluline | Pigem mitte oluline | Ei seda ega teist | Pigem oluline | Väga oluline |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| I01A. Töötajad peavad olema informeeritud ettevõtte / asutuse töökorraldusest ja töötingimustest. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I01B. Töötajatel peab olema võimalus väljendada oma arvamust ettevõtte / asutuse töökorralduse ja töötingimuste kohta. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I01C. Töötajatel peab olema võimalus osaleda ettevõtte / asutuse töökorraldust ja töötingimusi puudutavate otsuste tegemisel. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

I02. Kas Teie ettevõttes / asutuses on ...

| | Jah | Ei |
|--|--------------------------|--------------------------|
| I02A. <u>töötajate üldkoosolekul</u> valitud usaldusisik(ud)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I02B. <u>ametiühingu liikmete</u> valitud usaldusisik(ud)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kui I02 on mõni vastus „Jah“, siis vastake ka I03 ja I04.

I03. Kui hästi tuleb usaldusisik (tulevad usaldusisikud) toime töötajate esindamisega suhetes tööandjaga?

- Väga halvasti
- Pigem halvasti
- Ei seda ega teist
- Pigem hästi
- Väga hästi

I04. Kas viimase 12 kuu jooksul on usaldusisik(ud) osalenud mõnel tööandja pakutaval koolitusel, mis aitab usaldusisikut (usaldusisikuid) töötajate esindamisel?

- Jah
- Ei

I05. Kas Teie ettevõttes / asutuses on töökeskkonnavolinik?

- Jah
- Ei → I07A

I06. Kui hästi tuleb töökeskkonnavolinik (tulevad töökeskkonnavolinikud) toime töötajate esindamisega töötervishoiu ja tööohutuse küsimustes?

- Väga halvasti
- Pigem halvasti
- Ei seda ega teist
- Pigem hästi
- Väga hästi

I07A. Kas Teie ettevõttes / asutuses on moodustatud töökeskkonnanõukogu?

- Jah
- Ei

I07B. Kas Teie ettevõttes / asutuses tegutseb Euroopa tööõukogu või on keegi töötajate esindajatest nimetatud tööõukogu liikmeks?

- Jah
- Ei

I09. Kas Teie ettevõttes / asutuses tavaliselt arutatakse töötajatega (v.a juhid) ettevõtte / asutuse töökorraldust ja töötingimusi puudutavaid küsimusi?

- Töötajad arutavad juhiga
- Töötajad arutavad töötajate esindajaga, nt usaldusisikuga, töökeskkonnavolinikuga
- Ei arutata

I10. Kas Teie ettevõttes / asutuses on töötajad (v.a juhid) kaasatud ettevõtte / asutuse töökorraldust ja töötingimusi puudutavate otsuste tegemisse?

- Pidevalt
- Sageli
- Harva
- Üldse mitte

TÖÖTERVISHOID

J01. Mis on Teie ettevõtte / asutuses peamine põhjus tööohutuse ja tervishoiuga tegelemiseks?
Valige ainult üks kõige sobivam.

- Ettevõtte / asutuse hea maine hoidmine
- Ettevõtte / asutuse tulemuslikkuse tõstmine terviseprobleemide ennetamise ja vähendamise abil
- Seaduste nõuete täitmine
- Töötajate motivatsiooni hoidmine
- Töötajate tervise hoidmine
- Muu **Täpsustage:** _____
- Ei tegeleta tööohutusega, tervishoiuga

J02. Kes peaks ettevõtte / asutuse seisukohast vastutama tööga seotud terviseprobleemide vältimise ja töövõime säilimise eest?

- Töötaja
- Pigem töötaja
- Töötaja ning ettevõtte / asutus võrdselt
- Pigem ettevõtte / asutus
- Ettevõtte / asutus

J03. Kas Teie ettevõtte / asutuse töötajad puutuvad oma tööd tehes olulisel määral kokku järgmiste terviseohtudega?

| | Jah | Ei |
|---|--------------------------|--------------------------|
| J03A. Vähemalt 5 kg raskuste tõstmine, langetamine, kandmine, liigutamine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03B. Ükslused liigutused või kurnatust ja valu tekitavad sundasendid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03C. Müra, mis on nii tugev, et töökaaslastega rääkimiseks peab häält kõrgendama | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03D. Vibratsioon (käsitööriistade, masinate jne tekitatud) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03E. Radiatsioon (nt röntgenikiired, radioaktiivne kiirgus, keevitamise valgus, laserkiirgus, elektromagnetkiirgus) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03F. Kokkupuude keemiliste toodete ja ohtlike ainetega (nt puhastusvahendid, värvid, lakid, liimid, puidutolm, pestitsiidid, diisliheitmed, keevitusaurud jne) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03G. Kokkupuude bioloogiliste ja nakkusohtlike ainetega, mis võivad tekitada mürgistusi, haigusnähte (bakterid, viirused, seened, õietolm, hallitus jne) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03H. Halb, silmi väsitav valgustus; vähe või liiga palju valgust, vilkuv valgus, pimestav valgus | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03I. Halb kliima, sh kõrge, madal temperatuur, õhuniiskus, tuuletõmme, õhupuudus | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| J03J. Töötamine kuvariga (sh sülearvuti, tahvelarvuti) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03K. Oht kukkuda (kõrgustes või samal tasapinnal) või varingu alla jääda | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03L. Masinate või tööriistade liikuvate osade põhjustatud oht, põletusoht, külmetusoht, elektrilöögioht | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03M. Materjalide või ainete (nt bensiin, gaas) põhjustatud põletus- ja plahvatusoht | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J03N. Kokkupuude vaimset tervist mõjutavate ohtudega (nt õnnetusoht, ebavõrdne kohtlemine, ahistamine, pingelised suhted, töötaja võimetele mittevastav töö, monotoonne töö jne) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

J04. Kas Teie ettevõttes / asutuses on viimase 12 kuu jooksul juhtunud tööõnnetusi?

Jah

Ei → J07

J05. Mitu tööõnnetust on Teie ettevõttes / asutuses viimase 12 kuu jooksul juhtunud?

J06. Mitu haiguspäeva kokku võeti nende tööõnnetuste tõttu?

Kui ei võetud, siis kirjutage „0“.

J07. Milliseid abinõusid kasutatakse Teie ettevõttes / asutuses töökeskkonna ja töökorralduse terviseohtude vältimiseks ja maandamiseks?

| | Jah | Ei |
|--|--------------------------|--------------------------|
| J07A. Ohutute töövõtete kasutamine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J07B. Ühiskaitsevahendite (nt ohutuspiirded, kaitsepiirded, ohumärgid) kasutamine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J07C. Isikukaitsevahendite (nt kiiver) kasutamine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J07D. Töövahendite, töökeskkonna ja töökorralduse kohandamine vastavalt töötajate vajadustele ja võimetele | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

J08. Kui ohtlik on töötamine Teie ettevõttes / asutuses?

Väga ohtlik

Pigem ohtlik

Ei seda ega teist

Pigem ohutu

Täiesti ohutu

J09. Kes tegelevad Teie ettevõttes / asutuses tööohutuse ja tervishoiu küsimustega?

Võib olla mitu vastust.

- Töökeskkonnaspetsialist(id)
- Töökeskkonnanõukogu
- Juht (juhid)
- Mitte keegi → J13

J10. Millisel viisil on tervishoiu ja tööohutusega tegelevad inimesed viimase 12 kuu jooksul omandanud uusi oskusi ja teadmisi tööohutuse ja tervishoiu küsimustega tegelemiseks?

| | Jah | Ei |
|--|--------------------------|--------------------------|
| J10A. Käinud koolitustel, seminaridel, konverentsidel | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J10B. Vahetanud kogemusi teiste ettevõtetega, asutustega (nt esindusorganisatsioonidega) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J10C. Tutvunud kirjandusega, juhendmaterjalidega | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J10D. Tutvunud seadustega | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J10E. Saanud juhiseid tööinspeksioonilt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

J11. Kui head teadmised on Teie hinnangul tööohutuse ja tervishoiu küsimustega tegelevatel töötajatel tervishoiust ja tööohutusest?

- Väga halvad
- Pigem halvad
- Ei seda ega teist
- Pigem head
- Väga head

J12. Kui hästi saavad Teie arvates tööohutuse ja tervishoiuga tegelevad töötajad tööohutuse ja tervishoiu ülesannetega hakkama?

- Väga halvasti
- Pigem halvasti
- Ei seda ega teist
- Pigem hästi
- Väga hästi

J13. Kas Teie ettevõttes / asutuses on korraldatud tööga seotud terviseohtude hindamist järgmistel juhtudel?

| | Jah | Ei |
|---|--------------------------|--------------------------|
| J13A. Regulaarselt, kindla ajaperioodi tagant | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J13B. Tööülesannete muutumisel | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J13C. Töökeskkonna ja töökorralduse muutumisel | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J13D. Uute ametikohtade loomisel | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J13E. Uute töövahendite kasutuselevõtul | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J13G. Riski ilmnemisel (nt peale tööõnnetust või tööga seotud terviseprobleemi ilmnemist) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J13F. Muul juhul Kui vastate JAH, siis täpsustage: _____ _____ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kui J13 on kõik vastused „Ei“, siirduge küsimuse J15 juurde.

J14. Kes korraldab Teie ettevõttes / asutuses tööga seotud terviseohtude hindamist?

- Ettevõtte / asutuse tervisehoiu küsimustega tegelevad töötajad
- Tervisehoiuteenuse osutaja
- Tervisehoiuteenuse osutaja koostöös ettevõtte / asutuse tervisehoiu küsimustega tegelevate töötajatega
- Muu Täpsustage: _____

J15. Kas Teie hinnangul andis ohtude hindamine piisavalt hea ülevaate tööga seotud ohtudest?

- Jah
- Pigem jah
- Ei seda ega teist
- Pigem ei
- Ei

J16. Kui paljud Teie ettevõtte / asutuse praegused töötajad on viimase kolme aasta jooksul käinud töötervishoiuarsti juures tervisekontrollis?

- Mitte keegi → J18
- Vähesed (kuni 19%)
- Alla poole (20% kuni 39%)
- Umbes pooled (40% kuni 59%)
- Üle poole (60% kuni 79%)
- Enamik (80% kuni 99%)
- Kõik

J17. Kas töötajate käimine tervisekontrollis on andnud piisavalt head tagasisidet töökeskkonna ja töökorralduse ohutuse parandamiseks?

- Jah
- Pigem jah
- Ei seda ega teist
- Pigem ei
- Ei

J18. Milliseid töötajate tervist edendavaid võimalusi Teie ettevõttes / asutuses töötajatele pakutakse?

| | Jah | Ei |
|---|--------------------------|--------------------------|
| J18A. Tervisespordivõimalused (ujumine, aerobika jms) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J18E. Tervist parandavad protseduurid (massaaž, veeprotseduurid, ravivõimlemine jms) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J18B. Vaktsineerimine | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J18C. Tervisekoolitused (esmaabikoolitus jms) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J18F. Terviseüritused (sportlikud suve- või talvapäevad jms) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J18G. Vaimset tervist toetavad tegevused (nõustamine, psühholoogiteenus jms) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J18D. Muud tervist edendavad võimalused Kui vastate JAH, siis täpsustage: _____ _____ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

TÖÖ TASUSTAMINE

Järgmisena küsime, kui sageli kasutatakse Teie ettevõtte / asutuse töötasustamise süsteemis erinevaid töötasustamise viise.

K01-K05. Kas Teie ettevõttes / asutuses ...

| | Alati | Sageli | Mõni-kord | Harva | Mitte kunagi |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| K01. hüvitatakse ületunnitööd rahaliselt? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| K01b. hüvitatakse ületunnitööd vaba ajaga? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| K02. makstakse lisatasu nädalavahetustel või pühade ajal tehtud töö eest? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| K04. töötasustamise süsteemis kasutatakse lisasoodustusi (nt ametiauto, mobiiltelefon, tasuta toitlustamine)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| K05. arvestatakse tasu määramisel individuaalseid, meeskonna või organisatsiooni töötulemusi? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

K06a. Kas viimase viie aasta jooksul on Teie ettevõttes pakutud töötajatele ettevõtte osakuid või võimaldatud neid omandada?

- Jah
 Ei

KOOLITUS

L01. Kui oluliseks peetakse Teie ettevõttes / asutuses oma töötajate oskuste ja teadmiste arendamist?

- Üldse ei ole oluline
 Pigem ei ole oluline
 Ei seda ega teist
 Pigem oluline
 Väga oluline

L02. Kui rahul olete ettevõtte / asutuse töötajate sooviga omandada uusi oskusi ja teadmisi?

- Ei ole üldse rahul
 Pigem ei ole rahul
 Ei seda ega teist
 Pigem rahul
 Väga rahul

L03. Kas Teie hinnangul on ettevõtte / asutuse töötajatel piisavalt oskusi ja teadmisi hästi töötamiseks?

- Jah
- Pigem jah
- Ei seda ega teist
- Pigem ei
- Ei

L04. Milline on peamine viis vajalike oskuste ja teadmiste toomiseks ettevõttesse / asutusse?

- Olemasolevate töötajate koolitamine, neile õppimisvõimaluste loomine
- Töötajate värbamine ning seejärel nende koolitamine, neile õppimisvõimaluste loomine
- Vajalike oskuste ja teadmistega töötajate värbamine

L03a. Kas Te olete rahul ettevõtte uute töötajate ettevalmistusega?

- Jah
- Pigem jah
- Ei seda ega teist
- Pigem ei
- Ei

Järgmisele küsimusele vastamine on vabatahtlik.

Hinnake palun, kui palju Teil selle küsimustiku täitmiseks aega kulus, kaasa arvatud juhendiga tutvumise ja andmete ettevalmistamise aeg. Märkige kõigi töötajate kulutatud aeg kokku.

Tundide arv _____

Minutite arv _____

HX. Olete jõudnud ankeedi lõppu.

Ankeedi lõpetamiseks palun valige rippmenüüst „Pooleli“ oleku asemel „Lõpetatud“. Pärast seda vajutage nupul „Salvesta ja jätkä“.

NB! Lõpetatuks märgitud ankeeti uuesti avada ega muuta ei saa.

Kui Te soovite andmeid praegu või edaspidi üle kontrollida või parandada, siis jätke ankeedi olekuks „Pooleli“, seejärel liikuge tagasi nupuga „Tagasi“.

Küsimustiku täitmine on lõppenud. Täname Teid osalemast!